

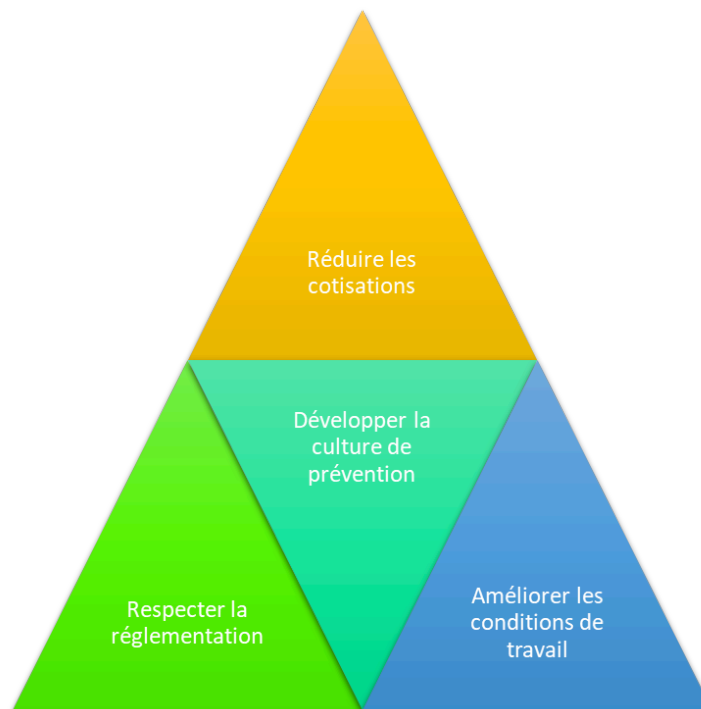
FORMATION « L'évaluation des risques professionnels, levier de votre démarche de prévention »

Présentation du module de formation

COMMENT ASSURER CETTE MISSION ?

Le code du travail doit permettre de :

- Améliorer la capacité d'une organisation à satisfaire les travailleurs,
- Fournir une base cohérente pour l'avenir,
- Tenir compte des environnements de plus en plus complexes dans lesquelles fonctionnent les organisations,
- Être en lien avec le plan santé au travail (PST3)
- Tenir compte des besoins de tous les travailleurs.



La vision du code du travail est le rapport au travailleur.

Il s'agit de recentrer l'Homme comme principale ressource. Qu'il appartienne à l'entreprise ou soit sous-traitants. De plus, il permet d'appréhender la vision de chacun et d'affiner la communication autour de la santé et la sécurité.

L'objectif est la protection des hommes et des femmes qui font l'entreprise.

OBJECTIFS POUR LES ACTEURS DE LA FORMATION

La formation va vous permettre de :

- Identifier les dangers et effectuer l'évaluation de vos risques professionnels
- Identifier et déployer les exigences clés du code du travail partie 4 « santé et sécurité au travail »
- Evaluer les opportunités d'évolution pour votre système de management santé et sécurité au travail
- Déployer une démarche collaborative de prévention

A l'issue de cette session, vous serez capable d' :

- Intégrer les spécificités du code du travail partie 4 « santé et sécurité au travail » à votre organisation
- Effectuer des liens avec les autres référentiels ISO (ISO 9001, ISO 14001) ou sécurité (MASE, OHSAS 18001)
- Etablir un plan d'action pour la mise en œuvre du code du travail (partie 4 « santé et sécurité au travail »)
- Interagir avec l'ensemble des travailleurs

PUBLIC VISE

Toute personne impliquée dans l'évaluation des risques.
Dirigeant, manager, responsable sécurité

NOMBRE DE PERSONNES FORMEES

10 personnes maximum

PRE-REQUIS

Être impliqué dans la mise en œuvre de la santé et sécurité

DUREE DE LA FORMATION

2 jours-14 Heures

LES + DE LA FORMATION

- L'interactivité de la formation au travers de moyens pédagogiques et de sollicitation des stagiaires (Mises en activités, échanges, présentations de cas concrets),
- L'expérience et l'expertise des formateurs concernant les spécificités du code du travail partie 4 « santé et sécurité au travail » et sur les autres référentiels QSE (MASE, OHSAS18001, ISO9001, ISO14001 et ISO 45001),
- La vision globale des systèmes de management du formateur,
- Une auto-évaluation de votre niveau de connaissances pour adapter la formation,
- Une évaluation des acquis des connaissances à l'issue de la formation.
- L'opportunité d'ouvrir à une démarche de Qualité de Vie au Travail en s'appuyant sur vos systèmes de management,

BUDGET

Le budget est de :

Frais de formation 490 €/HT/ x 2 jours = 980 € HT
Coût total TTC 1176 € TTC

Nos prix comprennent :

- La conception du programme,
- La progression pédagogique,
- L'animation,
- Les supports pédagogiques pour les stagiaires,
- Support post formation.

PROGRAMME DE FORMATION

La formation respectera le programme suivant :

Phases	Programme DUER et programme de prévention	Durée
1 ^{ème} Phase Découvrir	<p>Découvrir le contexte et les enjeux de la réglementation</p> <ul style="list-style-type: none"> Evolution de la prévention Les acteurs majeurs Les principes de bases <p>1. Cerner les enjeux et les opportunités de la santé et sécurité au travail</p> <ul style="list-style-type: none"> Rôle et responsabilité <ul style="list-style-type: none"> Employeur Salarié déclarer compétent CHSCT Effectuer la veille réglementaire <p>2. Compréhension de la philosophie du code du travail</p> <ul style="list-style-type: none"> La structure de la réglementation : quelle architecture ? Comment lire et comprendre la réglementation : clés de lecture simples, définitions et terminologie <p>3. Les bonnes pratiques de prévention et le GBS</p> <ul style="list-style-type: none"> Evaluation des risques Plan d'action 	4 heures
2 ^{ème} Phase : Analyser		
3 ^{ème} Phase : Intégrer	<p>Identifier les exigences clés et analyser leur impact sur l'entreprise</p> <ul style="list-style-type: none"> Savoir éditer/lire un document unique d'évaluation des risques (DUER) Savoir éditer/suivre un plan d'action lié au DUER Savoir éditer/suivre un plan de prévention <p>1. Planification de la démarche</p> <ul style="list-style-type: none"> Pourquoi planifier les analyses Gestion formation habilitation Actualisation et participation <p>2. Facteur de risque</p> <ul style="list-style-type: none"> Classique <ul style="list-style-type: none"> Mécanique Bruit Ambiance thermique Emergeant <ul style="list-style-type: none"> TMS RPS Organisationnel <p>3. Facteur de maîtrise et de protection</p> <ul style="list-style-type: none"> Prendre en compte l'existant <p>4. Effectuer l'analyse de poste</p> <ul style="list-style-type: none"> Méthode 6M Points clés 	5 heures
4 ^{ème} phase	Planifier et collaborer avec les travailleurs	5 heures

Déployer	<ol style="list-style-type: none"> 1. Plan d'action <ul style="list-style-type: none"> • Pilote • Délais • Objectif 2. Plan de communication <ul style="list-style-type: none"> • Objectif des messages • Mode de communication 3. Tableau de bord (indicateurs) <ul style="list-style-type: none"> • Mesure de performance • Réalisation : effectivité de vos actions 	
-----------------	--	--

L'animateur

La formation sera conçue et animée par M. Julien KOWARSKI, auditeur, consultant, formateur et IPRP (profil communiqué en annexe)

Nos références

Ils nous font confiance pour l'accompagnement de leur organisation, l'animation de leur formation et l'audit de leurs systèmes :

- **CONSEIL** : SEGULA TECHNOLOGIES, AMEG GROUP, ERGALIS TRAVAIL TEMPORAIRE, MAP CLIM, Société IMMOBILIERE DU MOULIN VERT, ADAPEI DE L'AIN, EC'CREATION, MAIRIE DE SAINT PRIEST, EUROTAB OPERATIONS, ECODIS, ECRIN SYSTEMS, REMA TIP TOP, GERKEN
- **FORMATION** : AFNOR Compétences, SPIE SUD EST, EC'CREATION, MAIRIE DE SAINT PRIEST, MAIRIE DE MIRIBEL, DAIKIN CHEMICAL, ALPTIS ASSURANCES, ENSINGER, SCHNEIDER
- **AUDIT** : ALSTOM TRANSPORT, TECHNIP France, DCNS, BODYCOTE, CARLY, CADUCEUM, MEDIANE SYSTEME, GERKEN, REMA TIP TOP, ERAMEET-ERASTEEL.

Notre identité

Savoir être
Ecoute active,
Pédagogie,
Pragmatisme,
Force de proposition.

Savoir faire
Conduire le changement,
Modéliser des systèmes de
management,
Auditer,
Animer, Former et Coacher.



Cadre de référence
Systèmes de management,
Théorie organisationnelle de
Berne,
Analyse transactionnelle.

« Connaître, ce n'est point démontrer, ni expliquer. C'est accéder à la vision. » Antoine de Saint-Exupéry