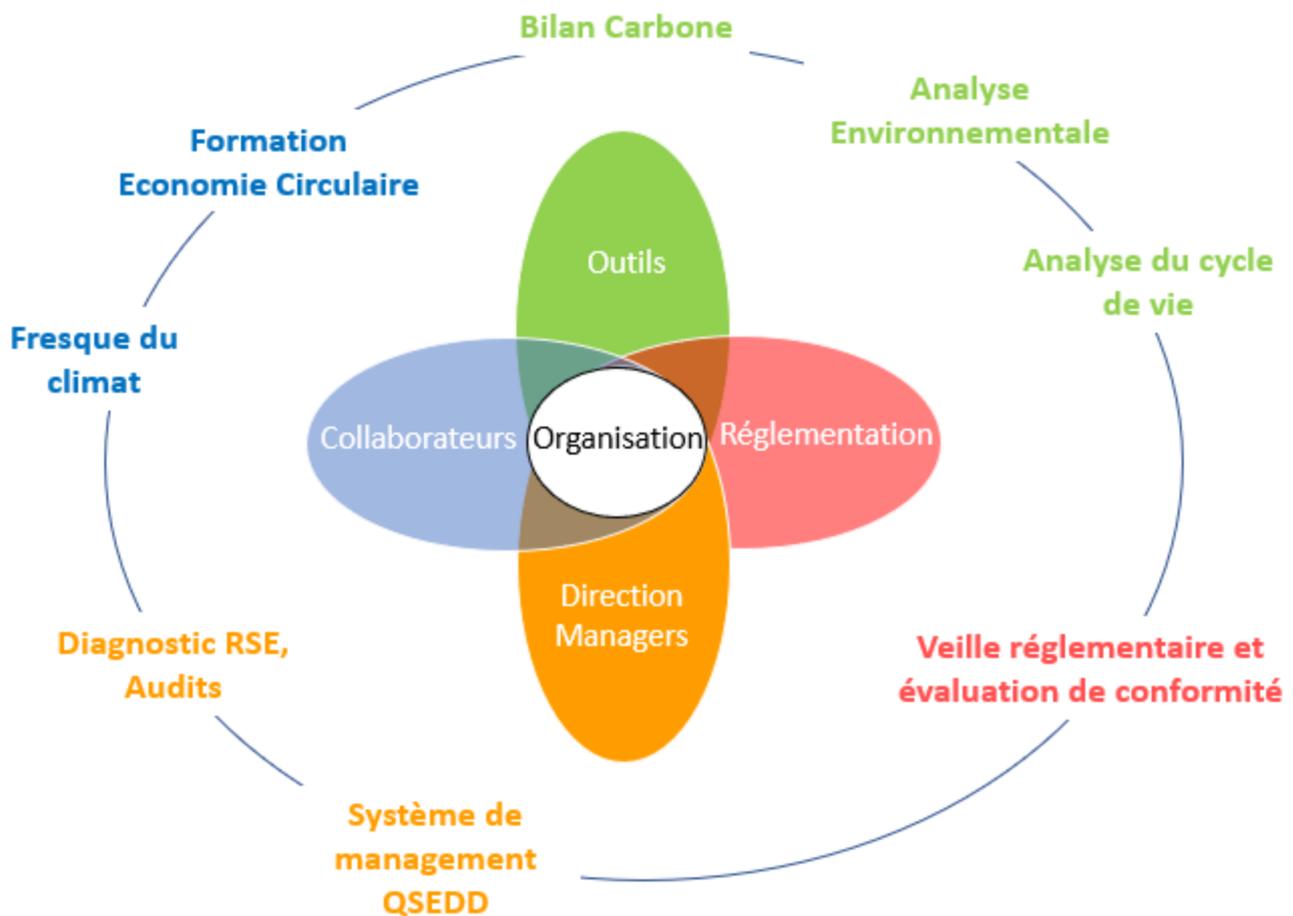


Manager l'Environnement et le Développement Durable au sein de son organisation



NOTRE METIER

Développer la culture de prévention pour protéger l'environnement, les hommes et les femmes qui font la performance de l'entreprise par :

Management Environnemental

Accompagnement
opérationnel

Audits & animations

Etablir un
diagnostic, établir
une feuille de
route et
dynamiser votre
démarche

Formation

Acquérir les
compétences et
renforcer votre
expertise

RESPECT DE CHACUN

Accepter que chacun voit sa vision du monde suivant son propre prisme. Ces différences sont notre richesse.

CONFIANCE

Apprendre de nos erreurs, de nos expériences et de nos doutes pour développer notre expertise.

ENTHOUSIASME

Venir avec le sourire, communiquer sa bonne humeur et son énergie pour donner l'envie à l'équipe d'aller plus loin.

CREATIVITE

Proposer de nouveaux projets, oser de nouvelles idées pour construire des activités qui nous ressemblent.

MANAGER L'ENVIRONNEMENT

Votre système de management constitue un outil d'organisation et de pilotage de vos activités. Il n'est pas une fin en soi et doit répondre aux enjeux et au contexte de la vie d'une entreprise. C'est pourquoi nous vous accompagnons dans l'obtention et le maintien de vos certifications.

Nos interventions

- Déployer des **démarches de management QSEDD**,
- **Structurer vos projets d'économie circulaire**
- **Identifier les capteurs de performance sociale et environnementale**
- **Concevoir un référentiel d'entreprise** adapté aux utilisateurs : procédures, instructions, animations.
- Apporter une expertise sur les exigences clés : **ICPE, gestion des déchets**, ...
- **Dynamiser votre démarche environnementale** via des outils opérationnels : **Analyse Environnementale, Analyse du Cycle de Vie, Bilan Carbone**
- Construire **votre programme de réduction de vos impacts environnementaux**,
- Identifier et mettre en œuvre des **solutions de recyclage de vos déchets**
- Réaliser **votre veille réglementaire** et effectuer les évaluations de conformité,
- **Animer des causeries/sensibilisations à vos équipes dont la Fresque du Climat**

Les référentiels

Environnement : ISO 14001, code de l'environnement et réglementation ICPE, Référentiel Economie Circulaire, XP_X30-901
Sociétal : ISO 26000
Sécurité et Environnement : MASE

Outils

Veille réglementaire et normative

AUDITER & DIAGNOSTIQUER

L'audit est un outil de surveillance de votre organisation et s'inscrit dans une démarche globale de management de votre entreprise en intégrant les parties prenantes clés.

Nos interventions

- **Conduire vos audits de votre système de management :**
 - Audit environnement : MASE, ISO 14001
 - Audit énergétique : ISO 50001
 - Audit SMI dont ISO 9001 et ISO 45001
 - Audit fournisseurs : surveillance et évaluation,
- **Réaliser un diagnostic RSE**
- **Vous accompagner dans la pratique de vos audits internes environnement :** réaliser vos audits en binôme pour favoriser votre montée en compétences / Externaliser vos audits.
- **Sensibiliser et impliquer les travailleurs internes et externes,**
- **Evaluer votre conformité réglementaire**
- **Conduire les audits de certification MASE**

Les référentiels

Environnemental : ISO 14001, ISO 50001, code de l'environnement et réglementation ICPE
Sociétaux : ISO 26000, ISO 20400
Sécurité et Environnement : MASE, ISO 45001

Outils

ISO 19011
Code du travail et de l'environnement

OUTILS OPERATIONNELS

Nous utilisons différents outils complémentaires pour déployer votre démarche environnementale et développement durable.

Analyse Environnementale

- Réaliser une étude approfondie de l'ensemble des activités générées par votre organisation ayant un impact environnemental direct ou indirect.
- Identifier les leviers d'actions prioritaires

→ **Etablir une stratégie environnementale et Développement Durable pour un système de management environnemental**

→ Référentiel : ISO 14001, ISO 26000

Analyse du Cycle de Vie

Mesurer les ressources nécessaires pour fabriquer, utiliser, collecter et éliminer un produit (bien, service ou procédé).

→ **Avoir une vision globale des impacts générés par les produits en vue d'éco conception, d'affichage environnemental, ou de choix stratégiques** (exemple : Eco labellisation)

→ Référentiels : ISO 14040 et ISO 14044

Bilan Carbone®

Définir et mettre en œuvre une démarche de progrès en matière de GES, d'évaluation et de réduction des GES pour les organisations et pour les territoires

→ **Déterminer une stratégie de réduction des GES et participer à la transition énergétique**

→ Référentiels : Base Carbone de l'ADEME, ISO 14069, GHG Protocol

Fresque du Climat

Prendre conscience des enjeux climatiques et des pistes d'actions via un atelier jeu ludique et collaboratif en fédérant vos équipes.

Zoom sur la Fresque du climat

Nous animons des « Fresques du Climat » : ateliers ludiques, participatifs et créatifs sur le changement climatique.

Basé sur l'intelligence collective, elle est également extrêmement pédagogique.



Lien vers vidéo

- Visualiser les **causes**, le **fonctionnement** et les **conséquences du changement climatique**,
- **Accessible à tous.**

Objectifs



- **Sensibiliser** aux enjeux climatiques
- **Informer** sur les impacts environnementaux
- **Identifier** les actions possibles
- Favoriser la **cohésion**

Bénéfices



- Créé en novembre **2018**
- **100 000** personnes sensibilisées
- Traduit en **22** langues
- Réalisation en **3** heures
- 1 à plusieurs équipes de **4 à 8** personnes

Chiffres clés



La Fresque du climat est présentée sous forme de **jeu**, composé de plusieurs cartes que les participants découvrent progressivement puis organisent ensemble sur une grande table.

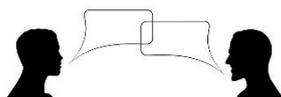
Le principe du jeu consiste donc à placer les cartes et le «Fresqueur» (animateur de la Fresque) aide les participants à comprendre les liaisons entre elles.

A l'issue de la Fresque du climat, un temps d'échange permet de **partager les ressentis** et de réfléchir à des **solutions collectives à grande échelle**.

Création de votre
Fresque



Echanges et débat



Quelles bases pour
l'avenir ?



RESPECT DE CHACUN

Accepter que chacun voit sa vision du monde suivant son propre prisme. Ces différences sont notre richesse.

CONFIANCE

Apprendre de nos erreurs, de nos expériences et de nos doutes pour développer notre expertise.

ENTHOUSIASME

Venir avec le sourire, communiquer sa bonne humeur et son énergie pour donner l'envie à l'équipe d'aller plus loin.

CREATIVITE

Proposer de nouveaux projets, oser de nouvelles idées pour construire des activités qui nous ressemblent.

Ils parlent de la fresque :



« Le réchauffement climatique, comment ça marche ? Première option pour avoir la réponse : lire un rapport du GIEC. Résultat assurée, mais 2000 pages à parcourir ! Deuxième option : jouer à la Fresque du Climat. Ce jeu permet de faire comprendre les principaux mécanismes à l'œuvre dans ce dossier éminemment complexe. L'essayer, c'est l'approuver ! »

Jean-Marc Jancovici, membre du Haut Conseil pour le climat



« Demain le changement climatique nuira tragiquement aux activités humaines. Un scénario complexe pas toujours visible et palpable que La Fresque du Climat met intelligemment et utilement en évidence. »

Nicolas Hulot, Président Fondation Nicolas Hulot pour la Nature et l'Homme

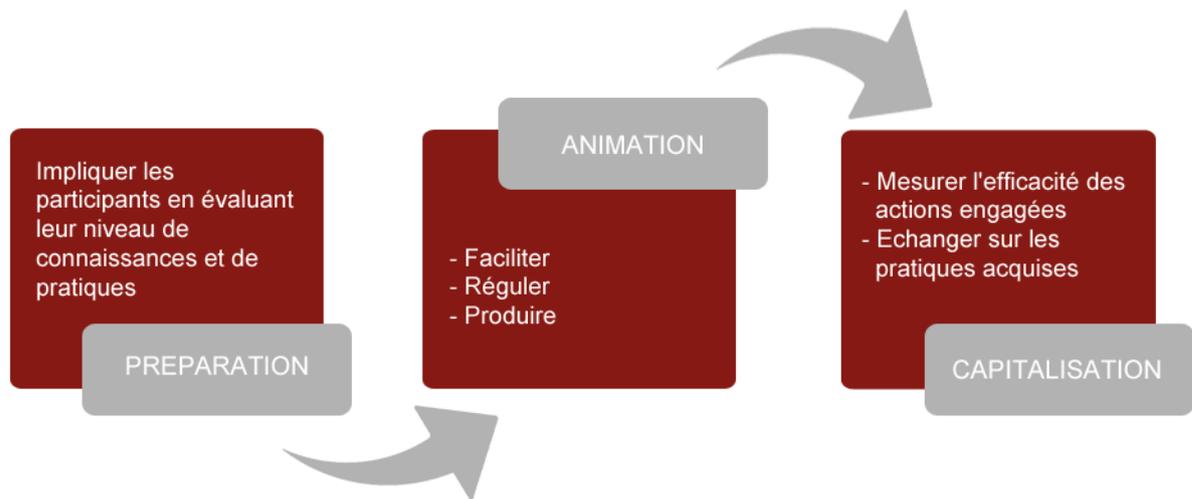


« La Fresque du Climat est un outil innovant, efficace et accessible pour comprendre les bases scientifiques du dérèglement climatique. Diffuser largement ces connaissances est essentiel pour tous et toutes puissent agir à la hauteur de l'urgence. »

Valérie Masson-Delmotte, co-Présidente du Groupe 1 du GIEC

FORMATION CONFERENCE

Acquérir de nouvelles capacités et renforcer votre expertise



Notre rôle en qualité de formateur est de :

Produire

- Concevoir un module adapté à l'environnement de l'organisation et ses enjeux
- Créer un cadre protecteur pour l'apprentissage de chacun : explication des objectifs et des enjeux
- Gérer le temps

Faciliter

- Accueillir et favoriser les échanges
- Encourager les initiatives individuelles
- Utiliser des supports et aides visuelles adaptés à la pédagogie

Réguler

- Veiller à assurer un climat de confiance
- Rechercher de vrais consensus
- Faire progresser le groupe

RESPECT DE CHACUN



Accepter que chacun voit sa vision du monde suivant son propre prisme. Ces différences sont notre richesse.

CONFIANCE

Apprendre de nos erreurs, de nos expériences et de nos doutes pour développer notre expertise.

ENTHOUSIASME

Venir avec le sourire, communiquer sa bonne humeur et son énergie pour donner l'envie à l'équipe d'aller plus loin.

CREATIVITE

Proposer de nouveaux projets, oser de nouvelles idées pour construire des activités qui nous ressemblent.

Animation en inter et en intra

3 dispositifs d'animation sont proposés :

Nos animations

- Animation en présentiel dans vos locaux ou à l'extérieur
- Animation de classe virtuelle
- Création de blended learning.

Un parcours pédagogique est privilégié pour favoriser votre apprentissage et l'ancrage de vos connaissances.

Klaxoon, outil collaboratif d'animation de nos formations
ZOOM, outil d'animation de classes virtuelles

Référentiels environnementaux

- Standards (ISO 14001, ISO 26000, ISO 50001, MASE, ...)
- Réglementaire (Code de l'environnement, réglementation ICPE, ...)
- **Economie Circulaire** : Référentiel de l'ADEME, Ellen Mac Artur

Méthodes

Notre offre de formation

- Evaluer les **risques environnementaux**
- Organiser un **programme de réduction des impacts environnementaux** (Analyse Environnementale, Analyse du Cycle de Vie, ...)

Economie Circulaire

- **Les bases de l'Economie Circulaire**
- **Valoriser vos déchets via les techniques de recyclage**

Sécurité et environnement : MASE

Les référentiels Environnemental : ISO 14001, ISO 14040, ISO 14044, ISO 50001
Sociétaux : ISO 26000

RESPECT DE CHACUN

Accepter que chacun voit sa vision du monde suivant son propre prisme. Ces différences sont notre richesse.

CONFIANCE

Apprendre de nos erreurs, de nos expériences et de nos doutes pour développer notre expertise.

ENTHOUSIASME

Venir avec le sourire, communiquer sa bonne humeur et son énergie pour donner l'envie à l'équipe d'aller plus loin.

CREATIVITE

Proposer de nouveaux projets, oser de nouvelles idées pour construire des activités qui nous ressemblent.



**ORGANISATION ET AUDIT DES SYSTEMES
OREAS CONSEIL**
SIRET : 510 515 513 00032
NDA : 82691066469

3B Rue Jacky POULET 69970 CHAPONNAY
Tél : 04 72 09 62 55
www.oreas-conseil.com



Venez nous voir...

Ou on vient chez vous !



Nos références :

Tertiaire

AFNOR Compétences
ALPTIS Assurances
ER GALIS FRANCE
HP Formation
ORIAL
Ordre des experts
comptables.
SGS

Industrie

BODYCOTE
DAIKIN CHEMICAL
ENSINGER
EC' CREATION
GERKEN
INTEGRA France
KINGSPAN
PIM
REMA TIP TOP
ERAMET ERASTEEL
EUROTAB Opérations

Ingénierie

ALTEN
AMEG GROUP
CADUCEUM
CALY TECHNOLOGIES
MEDIANE SYSTEME
TECHNIP FRANCE
SEGULA TECHNOLOGIES

Collectivité territoriale

MAIRIE DE MIRIBEL (01)
MAIRIE DE SAINT PRIEST
(69).

RESPECT DE CHACUN

Accepter que chacun voit sa vision du monde suivant son propre prisme. Ces différences sont notre richesse.

CONFIANCE

Apprendre de nos erreurs, de nos expériences et de nos doutes pour développer notre expertise.

ENTHOUSIASME

Venir avec le sourire, communiquer sa bonne humeur et son énergie pour donner l'envie à l'équipe d'aller plus loin.

CREATIVITE

Proposer de nouveaux projets, oser de nouvelles idées pour construire des activités qui nous ressemblent.

Laurie Kotkowiak

**Consultante Qualité, Sécurité, Environnement – Intervenante pour la Prévention des Risques Professionnel (IPRP enregistrée à la DIRECCT Rhône-Alpes Auvergne)
Référente Développement Durable**



Suite à des expériences variées sur les domaines des sciences et de l'environnement, j'ai rejoint OREAS Conseil, attirée entre autres par ses **valeurs humaines** dans lesquelles je me retrouve.

Aujourd'hui, je m'appuie sur mon parcours et les valeurs de notre cabinet conseil afin d'**accompagner avec bienveillance les entreprises vers leurs objectifs**. L'acquisition et le maintien des certifications obtenues ainsi l'évolution positive des organisations que j'accompagne sont des réussites qui alimentent mes interventions.

Mon rôle pour votre organisation :

- ✓ **Coconstruire et animer vos projets** en Santé, Sécurité, Environnement et Développement Durable en **fédérant vos équipes,**
- ✓ **Promouvoir et déployer l'Economie Circulaire** dans les process de votre organisation,
- ✓ **Développer une culture de prévention Sécurité et Environnementale.**

Parcours

Consultante QSE d'OREAS
Conseil – Organisation et
Audit des Systèmes

Ingénieure Sécurité
Environnement – TORAY
Films Europe

Ingénieure
Environnement – GIRUS

Assistante Ingénieur
Sécurité - CEA

Qualification

Mastère Sécurité et
Risques Industriels

Master Chimie
Environnement et
Développement Durable

Intervenante pour la
Prévention des Risques
Professionnels (IPRP)

Auditrice Interne

Cadre de référence

Les systèmes de
management QSE

Réglementation ICPE

Réglementation code du
travail

Réglementation code de
l'environnement

« La tendance la plus profonde de toute activité humaine est la marche vers l'équilibre. »

Jean Paget

RESPECT DE CHACUN

Accepter que chacun voit sa vision du monde suivant son propre prisme. Ces différences sont notre richesse.

CONFIANCE

Apprendre de nos erreurs, de nos expériences et de nos doutes pour développer notre expertise.

ENTHOUSIASME

Venir avec le sourire, communiquer sa bonne humeur et son énergie pour donner l'envie à l'équipe d'aller plus loin.

CREATIVITE

Proposer de nouveaux projets, oser de nouvelles idées pour construire des activités qui nous ressemblent.

ORGANISATION ET AUDIT DES SYSTEMES

Stéphanie Cazenave

**Consultante en management des organisations – Responsable pédagogique
Auditrice certifiée MASE et QUALIOPi**



Accompagnant depuis plus de vingt ans les organisations dans la mise en place de leur système de management, j'ai toujours considéré les structures comme un lieu d'apprentissage et de croissance des activités et des individus.

Mon parcours est nourri de projets de certifications et de transformation des organisations m'apportant **une riche expérience en management de projet et en amélioration des process de l'entreprise**. Mes interventions adoptent une approche systémique et managériale répondant aux complexités des organisations.

Mon rôle pour votre organisation :

- ✓ **Structurer votre démarche** en m'appuyant sur des référentiels de management QSEDD,
- ✓ **Faciliter les échanges** au sein du groupe en adaptant l'animation au niveau de **cohésion d'équipe**,
- ✓ **Auditer** pour sécuriser votre organisation et évaluer **son niveau de maturité**.

Parcours

**Fondatrice d'OREAS
Conseil – Organisation et
Audit des Systèmes**

**Responsable qualité
système & projet
SEGULA TECHNOLOGIES**

**Consultante et
formatrice
CAMPANELLA
CONSULTANTS**

Qualification

**DU Management de la
qualité de vie au travail**

**Certification DISC et
WPOT Success insight**

Auditrice agréée MASE

**Auditrice certifiée
Référentiel National
Qualité**

Cadre de référence

**Les systèmes de
management QSE**

**L'analyse
transactionnelle**

**La théorie
organisationnelle de
BERNE**

« Oser l'incroyable aventure d'être soi. »

Simone De Beauvoir

RESPECT DE CHACUN

Accepter que chacun voit sa vision du monde suivant son propre prisme. Ces différences sont notre richesse.

CONFIANCE

Apprendre de nos erreurs, de nos expériences et de nos doutes pour développer notre expertise.

ENTHOUSIASME

Venir avec le sourire, communiquer sa bonne humeur et son énergie pour donner l'envie à l'équipe d'aller plus loin.

CREATIVITE

Proposer de nouveaux projets, oser de nouvelles idées pour construire des activités qui nous ressemblent.

ORGANISATION ET AUDIT DES SYSTEMES

Julien Kowarski

**Consultant Qualité, Sécurité, Environnement et Intervenant pour la Prévention des Risques Professionnel (IPRP enregistré à la DIRECCT Rhône-Alpes Auvergne)
Réfèrent Veille réglementaire**



J'ai commencé ma carrière en tant que sapeur-pompier puis je suis devenu responsable d'équipes d'agent de sécurité. Ces activités m'ont permis d'appréhender toute sorte de situation à risque sur différents types d'établissement.

J'ai évolué, après quatre années d'apprentissage (obtention du titre RNCP « Responsable QSE »), afin d'être responsable QSE dans l'industrie métallurgique.

J'ai à cœur de **prévenir et de combattre les risques afin de protéger l'Homme tout autant que de sécuriser l'outil de production.**

Mon rôle pour votre organisation :

- ✓ **Evaluer les risques professionnels de vos activités** et initier le programme de prévention,
- ✓ **Former les membres du CSE** et les managers de proximité à la santé et sécurité au travail,
- ✓ **Diagnostiquer votre organisation vis-à-vis de la réglementation et veiller à sa pérennité.**

Parcours

Consultant QSE d'OREAS
Conseil – Organisation et
Audit des Systèmes

Responsable QSE
Nexans

Sapeur-pompier
volontaire

Qualification

Titre RCNP responsable
QSE

Intervenant pour la
Prévention des Risques
Professionnels (IPRP)

Auditeur Interne

Cadre de référence

Les systèmes de
management QSE

Réglementation ICPE
Réglementation ADR
Réglementation code du
travail

**« Se réunir est un début, rester ensemble est un progrès,
travailler ensemble est la réussite »**

Henry Ford

RESPECT DE CHACUN

Accepter que chacun voit sa vision du monde suivant son propre prisme. Ces différences sont notre richesse.

CONFIANCE

Apprendre de nos erreurs, de nos expériences et de nos doutes pour développer notre expertise.

ENTHOUSIASME

Venir avec le sourire, communiquer sa bonne humeur et son énergie pour donner l'envie à l'équipe d'aller plus loin.

CREATIVITE

Proposer de nouveaux projets, oser de nouvelles idées pour construire des activités qui nous ressemblent.

ACCOMPAGNER, DEVELOPPER ET SECURISER

L'équilibre du collectif pour la performance de votre organisation

SAVOIR ETRE

Ecoute active,
Pédagogie,
Pragmatisme,
Force de proposition.



SAVOIR FAIRE

Conduire le changement,
Modéliser des systèmes de
management,
Auditer,
Animer, Former et Coacher

VALEURS

Respect de chacun,
Enthousiasme,
Créativité,
Confiance

RESPECT DE CHACUN

Accepter que chacun voit sa vision du monde suivant son propre prisme. Ces différences sont notre richesse.

CONFIANCE

Apprendre de nos erreurs, de nos expériences et de nos doutes pour développer notre expertise.

ENTHOUSIASME

Venir avec le sourire, communiquer sa bonne humeur et son énergie pour donner l'envie à l'équipe d'aller plus loin.

CREATIVITE

Proposer de nouveaux projets, oser de nouvelles idées pour construire des activités qui nous ressemblent.