

Création et/ou mise à jour du **DOCUMENT UNIQUE D'ÉVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS**



Contexte réglementaire

Le DUER est obligatoire dans toutes les entreprises dès l'embauche du 1er salarié. Article R4121-1 : L'employeur transcrit et met à jour dans un document unique les résultats de l'évaluation des risques pour la santé et la sécurité des travailleurs à laquelle il procède en application de l'article L. 4121-3. Cette évaluation comporte un inventaire des risques identifiés dans chaque unité de travail de l'entreprise ou de l'établissement, y compris ceux liés aux ambiances thermiques.

Comment réaliser le DUER ?

1. **Diagnostic du périmètre** : identifier la méthodologie, définir les unités de travail, établir le planning des visites d'analyse de postes.
2. **Analyse des postes et des unités de travail** : identifier les dangers au poste de travail, identifier les dangers de l'organisation.
3. **Évaluation des risques** : construire le DUER, quantifier les critères liés à la méthode d'évaluation choisie.
4. **Restitution et capitalisation** : proposer des actions et initier votre démarche de prévention.

Livrables

- Rapport sur la méthodologie utilisée
- DUER
- Plan d'actions de prévention initié





Compétences opérationnelles :
Préventeurs enregistrés à la DREETS
Formateurs certifiés par l'INRS pour « l'initiation aux risques psychosociaux » et « l'évaluation des risques chimiques et CMR »



Expertise en milieu industriel auprès de TPE/PME et ETI :
14 ans d'expérience en santé, sécurité au travail



Référentiel métier :
Base de données existante
Veille réglementaire et légale



Notre identité professionnelle :
Proximité client
Pragmatisme
Enthousiasme



Ils nous font confiance pour leur démarche Santé, sécurité au travail :

GERKEN
GROUPE WABTEC
REMA TIP TOP

Garage BONNEFOY
TRANSPOLIS
HP FORMATION

EC'CREATION
WATTS
AMEG

ORGANISATION ET AUDIT DES SYSTEMES
OREAS CONSEIL
SIRET : 510 515 513 00032
NDA : 82691066469

3B Rue Jacky POULET 69970 CHAPONNAY
Tél : 04 72 09 62 55
www.oreas-conseil.com
contact@oreasconseil.com



RESPECT DE CHACUN

CONFIANCE

ENTHOUSIASME

CREATIVITE



Accepter que chacun voit sa vision du monde suivant son propre prisme. Ces différences sont notre richesse.

Apprendre de nos erreurs, de nos expériences et de nos doutes pour développer notre expertise.

Venir avec le sourire, communiquer sa bonne humeur et son énergie pour donner l'envie à l'équipe d'aller plus loin.

Proposer de nouveaux projets, oser de nouvelles idées pour construire des activités qui nous ressemblent.