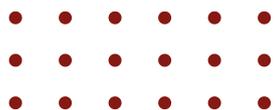
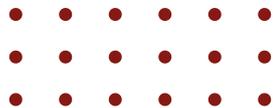


CATALOGUE FORMATION 2024



WWW.OREAS-CONSEIL.COM

**AGIR ET FAIRE GRANDIR LES ORGANISATIONS
VERS UNE TRANSFORMATION DURABLE ET
RESPONSABLE**



Édition du 02/05/2024

Sommaire

◦ Qui sommes nous et nos valeurs	3
◦ Quelques chiffres en 2023	4
◦ Nos agréments	5
◦ Notre équipe pédagogique	6
◦ Notre approche	7
◦ Organisation de la formation	8
◦ Nos solutions pédagogiques	9
◦ Les méthodes pédagogiques et d'évaluation	10
◦ Besoin de formations sur-mesure ?	11
◦ Modalités d'accès handicap	12
◦ Santé, Sécurité et Qualité de Vie au Travail	13
Intégrer le référentiel MASE à son organisation de travail	14
Intégrer les exigences de l'ISO 45001 à son système de management	15
Maîtriser le référentiel CEFRI-I-0401	16
Maîtriser le risque routier	17
Conduire une visite comportementale de sécurité	18
Analyser un AT(Accident de travail)	19
Piloter son évaluation des risques professionnels : du DUER à la démarche prévention	20
Prévenir et réduire les RPS	21
Prévenir le harcèlement moral et sexuel, les agissements sexistes	22
Sensibilisation aux TMS : Comprendre les TMS pour mieux les prévenir	23
Formation initiale de Sauveteur secouriste au travail (SST) adaptée aux risques spécifiques de votre entreprise	24
Formation "MAC SST" : maintien et actualisation des compétences de sauveteur secouriste au travail	25



Cliquez sur l'intitulé pour accéder à la fiche de la formation

Sommaire

◦ Environnement, RSE et Energie	26
Manager une démarche RSE et DD en entreprise (niv 1)	27
Initiation à la transition écologique	28
Construire son bilan d'émissions de GES	29
Sensibiliser ses collaborateurs aux enjeux environnementaux avec la Fresque du climat	30
Sensibiliser ses collaborateurs aux enjeux environnementaux avec l'atelier Inventons nos vies bas carbone	31
◦ Management & Organisation	32
A la découverte du RGPD	33
Sensibiliser ses collaborateurs au RGPD	34
Formation Référent RGPD / DPO	35
Devenir auditeur interne QSE	36
Manager son équipe : développer votre leadership situationnel	37
Découvrir le Référentiel National Qualité	38
Intégrer les exigences de l'ISO 19443 à son système de management	39
◦ Dialogue social	40
Formation initiale obligatoire CSE-CSSCT	41
Les rôles et missions du CSE	42
Référent harcèlement (CSE)	43
◦ Votre interlocutrice privilégiée	44
	45
	46



Cliquez sur l'intitulé pour accéder à la fiche de la formation

Qui sommes nous ?

*"La création de la Société **OREAS CONSEIL** est née de cette envie d'entreprendre et de vivre une aventure humaine où le management des organisations serait au cœur de nos interventions. Actions de formation, missions opérationnelles et conduite d'audits, nous accompagnons les entreprises dans leurs projets de transformation et de mise en conformité de leurs organisations par l'intégration de systèmes de management (QSE et RSE)."*

Notre raison d'être " *Agir et faire grandir les organisations vers une transformation durable et responsable* ".

Stéphanie CAZENAVE

Fondatrice de OREAS CONSEIL



Nos valeurs



RESPECT DE CHACUN

Accepter que chacun voit sa vision du monde suivant son propre prisme. Ces différences sont notre richesse.



CONFIANCE

Apprendre de nos erreurs, de nos expériences et de nos doutes pour développer notre expertise.



ENTHOUSIASME

Venir avec le sourire, communiquer sa bonne humeur et son énergie pour donner l'envie à l'équipe d'aller plus loin.



CREATIVITE

Proposer de nouveaux projets, oser de nouvelles idées pour construire des activités qui nous ressemblent.

Quelques chiffres en 2023



Plus de 300 stagiaires formés

959 heures de formation



4,6/5 moyenne du taux de satisfaction

137 jours de formation



Ce qu'ils disent de nous...

Les réponses aux questions concrètes.
La connaissance d'ERGALIS par la formatrice qui permet un approfondissement de la formation.

ERGALIS : Formation Conduire un audit

Formation très complète qui permet d'avoir un bilan carbone complet à la l'issue de celle-ci et qui donne une bonne vision de ce que peut-être un bilan carbone plus détaillé pour les prochaines années.

L'échange dynamique avec le formateur et les cas concrets

MEDIANE SYSTEME: Formation Construire son diagnostic à Effet de Serre grâce au bilan carbone

Formation utile et très bien animée même en distanciel pour le groupe du Havre. Formation très intéressante et pertinente merci beaucoup
Je suis super satisfait de l'ensemble de la formation très riche en information et une très bonne pédagogie de l'animatrice

UNITED RENTAL : Les rôles et missions des élus du CSE

Formation très intéressante et enrichissante. Cas pratique adapté.

Formation dynamique, concrète et adaptée à notre structure. **UNIHA : Formation Gestion de projet**

L'adaptation à la situation particulière de l'association AURA-EE. La qualité des échanges et des réponses. Efficacité Adaptabilité Dialogue Solutions Connaissances Convivialité.

Auvergne Rhône-Alpes : Formation Etre référent harcèlement

Le temps de préparation sur le terrain permet à Julien d'avoir un discours adapté à AFYREN NEOXY. Partage des expériences, exercices terrains, réponses aux questions. Qualités de compétences du formateur Communication, bonne humeur => très bonne élocution.

AFYREN : Formation Conduire une causerie santé et sécurité au travail

J'ai appris beaucoup de choses, j'étais un peu sceptique au début, mais finalement ce fût très intéressant.

Très bonne formation, très utile à l'apprentissage du rôle de délégué CSE Formation très intéressante et complète. Nous repartons avec un petit bagage qui va nous permettre de mener à bien notre rôle de représentant CSE . Animateur au top

EC CREATION : Formation CSE-SSCT

Bon support de formation. Le retour sur les attentes et les ressentis à la fin de la formation est très appréciable. Les journées sont bien remplies et les temps de théorie et de pratique sont bien répartis. Formation rassurante.

LOUANGE : Formation Initier sa mise en conformité au RGPD

Nos agréments

Notre organisme de formation est **certifié QUALIOPi** depuis **2020**. Cette certification atteste de la conformité de notre process de formation au référentiel national qualité. De la conception à la mise en œuvre, notre engagement envers ce référentiel garantit votre satisfaction et votre montée en compétences.

Nous sommes agréés par la **CARSAT** Rhône-Alpes sur deux spécialités : **l'analyse d'accidents de travail** et **l'évaluation du risque chimique**.

Ces agréments soulignent notre engagement envers la santé et la sécurité au travail, la prévention et la gestion des risques spécifiques. En choisissant nos prestations de formation, vous optez pour une formation conforme aux exigences réglementaires, animée par des experts métiers et soutenue par la reconnaissance de la CARSAT.

Nos formateurs et formatrices bénéficient de l'habilitation en tant qu'**Intervenant en Prévention des Risques Professionnels, IPRP**. OREAS CONSEIL est enregistré auprès de la DREETS Auvergne-Rhône-Alpes, qui assure la délivrance de cette habilitation.

OREAS CONSEIL est habilité par l'INRS pour dispenser les formations **Sauveteurs Secouriste au Travail**. Le salarié sauveteur secouriste du travail (SST) a pour missions de porter les premiers secours à toute victime d'un accident du travail, mais aussi de participer à la prévention des risques professionnels dans son entreprise.

Nous avons obtenu le **Label Numérique Responsable** de l'INR une distinction qui atteste de notre engagement envers une utilisation éthique et responsable de la technologie. Optez pour des formations intégrant les principes de durabilité numérique pour une expérience d'apprentissage responsable.



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie suivante :

L6313 - 1^{er} Actions de formation



Nos formateurs et nos formatrices



Stéphanie CAZENAVE

Directrice de OREAS Conseil

Responsable pédagogique

Auditrice MASE

IPRP

Praticienne MBTI

Certifiée DISC SUCCESS INSIGHTS

Formation certifiée INRS pour

l'initiation aux RPS



Julien KOWARSKI

Consultant et auditeur en

management des risques

Formateur CSE-CSSCT

IPRP

Consultant Bilan carbone

Animateur Fresque du climat

(Fresqueur)



Audrey SANTAMARIA

Délégué à la protection des

données

Formatrice en RGPD

Référente handicap



Johanna SIMON

Consultante QSE et DD

IPRP

Formatrice TMS

Formatrice RSE



Mélissa TALIBI

Consultante SSE

IPRP

Formatrice SST



Damien NOVA

Ingénieur HSE

IPRP

Formateur en prévention des
risques chimiques certifié par la
CARSAT Rhône-Alpes et l'INRS

Notre conceptrice pédagogique



Sophie MAURIN

Ingénieure de formations, co-conçoit et déploie nos formations e-learning et synchrones, en s'attachant à la pertinence des objectifs et des modalités d'apprentissage.

Elle est aussi notre **Référente Numérique Responsable**.

Notre approche

Acquérir de nouvelles capacités et renforcer votre expertise

Les étapes de la formation

ÉTAPE 1 : PREPARATION

Impliquer les participants par un auto-positionnement et une validation de leurs objectifs opérationnels



ÉTAPE 2 : ANIMATION

Faciliter, réguler, produire et accompagner l'acquisitions des capacités



ÉTAPE 3 : CAPITALISATION

Mesurer l'efficacité des actions engagées et intégrer notre communauté d'apprenants

Notre rôle en qualité de formateur/formatrice est de :

Produire

- Concevoir un module adapté à l'environnement de l'organisation et ses enjeux
- Créer un cadre protecteur pour l'apprentissage de chacun : explication des objectifs et des enjeux
- Gérer le temps

Faciliter

- Accueillir et favoriser les échanges
- Encourager les initiatives individuelles
- Utiliser des supports et aides visuelles adaptés à la pédagogie

Réguler

- Veiller à assurer un climat de confiance
- Rechercher de vrais consensus
- Faire progresser le groupe

Organisation de la formation

La formation est construite en **trois temps** pour répondre aux **objectifs pédagogiques** et à l'acquisition de vos **nouvelles compétences**.

objectif : **se positionner**

- auto-évaluation en ligne pour connaître vos niveaux de connaissances
- collecte de vos attentes et vos objectifs

objectif : **apprendre et agir**

- monter en compétences
- pratiquer
- agir

objectif : **intégrer notre communauté d'apprenants**

Bénéficier de la veille, des retours d'expérience et des bonnes pratiques sur cette thématique

AVANT

PENDANT

APRÈS



JEUX & GAMIFICATION



*OUTILS NUMÉRIQUES
E-LEARNING*



SUR MESURE

Les + de nos formations



*LABEL
NUMÉRIQUE
RESPONSABLE*



*EXPERTISE MÉTIER,
OPÉRATIONNELLE*

Nos solutions pédagogiques



Présentiel

Plongez dans l'expérience immersive de nos formations en présentiel. Des experts vous guident à travers des sessions interactives pour une immersion totale dans votre domaine.



Classe virtuelle

Explorez notre classe virtuelle qui offre une flexibilité optimale sans compromis sur la qualité de l'apprentissage. Nos sessions en distanciel sont animées par des formateurs qualifiés, intégrant des outils collaboratifs pour une participation active.



E-learning

Découvrez l'apprentissage à votre rythme avec notre solution e-learning. Accédez à des modules interactifs et à un support en ligne, où que vous soyez, grâce à notre plateforme LMS Rise up.

**TOUTES NOS FORMATIONS PEUVENT S'ORGANISER SUR MESURE, EN INTRA,
EN INTER, DANS L'ENSEMBLE DES TERRITOIRES.
LES FORMATIONS PEUVENT ÊTRE ORGANISÉES EN PRÉSENTIEL ET EN
DISTANCIEL.**

Les méthodes pédagogiques et d'évaluation



Les formations sont dispensées en présentiel et en distanciel. **Les groupes sont limités de 8 à 12 personnes**, selon les formations, pour permettre aux participants d'être formés dans les meilleures conditions. Pour les formations en distanciel, le nombre de stagiaires peut être réduit selon la méthodologie appliquée.

Pour l'inter comme pour l'intra, les formations de OREAS CONSEIL allient l'alternance de topos théoriques et d'exercices pratiques : **activités numériques, comparaison, travail collaboratif, retours d'expériences, vidéos pédagogiques.**



- Un **questionnaire pré-formation** est transmis aux participants pour connaître leurs attentes et leur niveau de connaissance afin de permettre aux formateurs de s'y adapter en amont. Les acquis sont évalués par un test de connaissances et/ou des mises en activité.
- Dans un souci d'amélioration continue, une **enquête de satisfaction** est effectuée à la fin de la formation.
- Une **attestation de formation** sera remise au stagiaire.

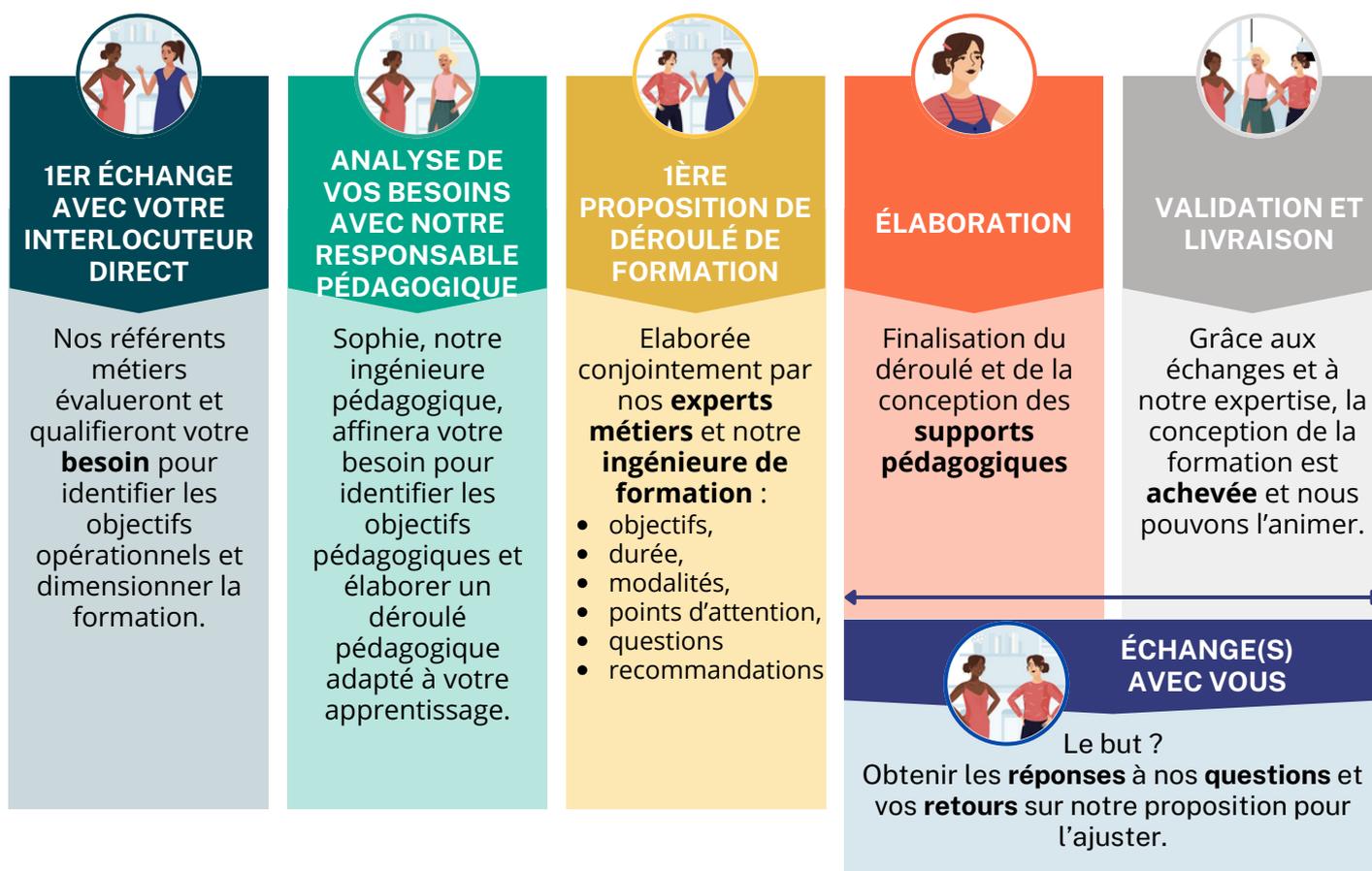
Besoin de formations sur-mesure ?

Choisissez la formation la mieux adaptée aux besoins de vos collaborateurs.

Vous souhaitez mettre en place une **formation sur mesure** en format **présentiel**, **hybride** ou bien **100 % à distance** ?

Nous construisons avec vous **une solution clé en main**, avec un **déroulé pédagogique spécifique**, conforme aux enjeux de votre projet de développement.

Notre équipe, composée d'ingénieurs pédagogiques, de professionnels en management des risques, vous accompagne en quatre étapes, tout au long du cycle de vie de votre formation :



Modalités d'accès handicap

Toute situation de handicap pouvant impacter l'organisation de la formation doit être communiquée avant le démarrage des animations pour adapter notre animation.

Si la formation a lieu dans les locaux d'OREAS CONSEIL, des mesures seront prises pour assurer l'accessibilité aux personnes handicapées.

Si la formation a lieu dans vos locaux, les conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de handicap sont vérifiées avant la signature de la convention et mentionnées dans la convention.

OREAS CONSEIL collaborera avec l'entreprise et le stagiaire pour coordonner l'accueil et ajuster les méthodes pédagogiques en conséquence.



*Pour toute assistance liée au handicap, contactez notre référente dédiée : **Audrey SANTAMARIA** - 04 72 09 62 55 - audrey.santamaria@oreasconseil.com*

Santé, Sécurité et QVCT



Intitulé de la formation	Durée	Référence
Intégrer le référentiel MASE à son organisation de travail	2j	SST 001
Intégrer les exigences de l'ISO 45001 à son système de management	1j	SST 002
Maîtriser le référentiel CEFRI-I-0401	1j	SST 003
Maîtriser le risque routier	1j	SST 004
Conduire une visite comportementale de sécurité	2j	SST 005
Analyser un AT(Accident de travail)	2j	SST 006
Piloter son évaluation des risques professionnels : du DUER à la démarche prévention	2j	SST 007
Prévenir et réduire les RPS	1j	SST 008
Prévenir le harcèlement moral et sexuel, les agissements sexistes	2j	SST 009
Sensibilisation aux TMS : comprendre les TMS pour mieux les prévenir (E-LEARNING)	30 min	SST 010
Formation initiale de Sauveteur secouriste au travail (SST) adaptée aux risques spécifiques de votre entreprise	2j	SST 011
Formation "MAC SST" : maintien et actualisation des compétences de sauveteur secouriste au travail	1j	SST 012
Sensibilisation aux RPS : les comprendre pour mieux les prévenir (E-LEARNING)	30 min	SST 013



Cliquez sur l'intitulé pour accéder à la fiche de la formation

Intégrer le référentiel MASE à son organisation de travail

SST 001

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Reconnaître les enjeux légaux et réglementaires et les finalités du référentiel
- Comparer l'approche MASE avec les autres démarches de certification des systèmes de management
- Expliquer chacun des axes de travail
- Reconnaître les point clés du référentiel du point de vue des différents acteurs

Programme

Partie 1 : Découvrir le référentiel

- Ses enjeux
- Son fonctionnement
- Ses exigences clés

Partie 2 : Comparer le référentiel MASE avec les autres normes

Partie 3 : Transposer le référentiel MASE à son système de management

- Etablir un plan d'actions adapté à son entreprise
- Mettre en pratique et faire retour d'expérience
- Réussir l'intégration du référentiel MASE



Public

Fonction QHSE

Pré-requis

Aucun

Durée

3 jours dont 1 jour d'audit en situation réelle

Modalités



Présentiel

Modalités d'inscription

Convention signée 48H avant le début de la formation.

Tarif

INTRA : sur devis

La formatrice référente



Stéphanie CAZENAVE

Auditrice de certification MASE
Dirigeante d'OREAS CONSEIL.
Intervenante dans
l'accompagnement des
organisations, en adoptant une
approche systémique et
managériale visant le
développement du potentiel
humain.

Modalités d'évaluation

Conduite d'un audit en situation réelle et rédaction d'un rapport d'audit avec le questionnaire du référentiel.

Intégrer les exigences de l'ISO 45001 à son système de management

SST 002

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Intégrer les exigences de l'ISO 45001 au système de management existant,
- Mesurer l'impact sur votre système de management et votre organisation

Programme

Partie 1 : Découvrir le référentiel

- le cadre réglementaire
- ses enjeux
- ses évolutions

Partie 2 : Identifier les exigences clés du référentiel ISO 45001 et enclencher votre démarche de prévention

- La participation et la concertation des représentants des travailleurs
- L'analyse des risques professionnels physiques et psychologiques
- La gestion des incidents, des presque-accidents et des accidents

Partie 3 : Transposer le référentiel ISO 45001 à son système de management

- Identifier les clés de réussite de son intégration dans votre système de management existant
- Repérer les différentes typologies de travailleurs et les exigences associées
- Etablir un plan d'actions adapté à votre entreprise.

Public

Fonction QHSE

Pré-requis

Aucun

Durée

1 jour

Modalités



Présentiel

Modalités d'inscription

Convention signée 48H avant le début de la formation.

Tarif

INTRA : sur devis

Le formateur référent



Julien KOWARSKI

Intervenant pour la Prévention des Risques Professionnels et dans l'accompagnement des clients en qualité, sécurité et environnement.

Maîtriser le référentiel CEFRI-I-0401

SST 003

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- S'approprier les exigences clés du référentiel CEFRI-I en prenant en compte les évolutions réglementaires
- Identifier les points clés et les points critiques du point de vue de l'auditeur,
- Mesurer l'impact sur votre système de management et votre organisation.

Programme

Partie 1 : Découvrir le contexte et les enjeux de ce référentiel

- Intégrer le cadre réglementaire et légal de la sûreté nucléaire
- Intégrer les évolutions du référentiel CEFRI-I et les raisons de ce changement
- Comprendre les similitudes et les divergences avec l'ISO 9001

Partie 2 : Identifier les exigences clés

- Découvrir les concepts clés
- Présenter les exigences par thématique du CEFRI-I
- Réaliser une analyse documentaire d'un système de management de la prévention des risques d'exposition aux rayonnements ionisants (selon le référentiel CEFRI-I)

Partie 3 : Transposer le référentiel CEFRI-I à son système de management

- Analyser votre système de management applicable en lien avec les exigences du référentiel
- Etablir un plan d'actions adapté à votre entreprise

Public

Fonction QHSE

Pré-requis

Aucun

Durée

2 jours

Modalités



Présentiel

Modalités d'inscription

Convention signée 48H avant le début de la formation.

Tarif

INTRA : sur devis

Le formateur



PARTENAIRE

Maîtriser le risque routier

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :
Prévenir les risques d'accident liés à la conduite de véhicules légers au sein de son entreprise :

- Être acteur de la promotion de la sécurité routière et des conditions de conduite
- Maîtriser les fondamentaux de la maîtrise du véhicule

Programme

Partie 1 : Rappeler le cadre réglementaire

- le code de la route
- le code du travail
- le DUER

Partie 2 : Identifier les dangers de la route et les facteurs de protection

- la saisonnalité
- la conduite de nuit
- les autres conducteurs
- faire de son véhicule un allié contre les accidents

Partie 3 : Les bonnes et mauvaises pratiques

- les habitudes de conduite
- la maîtrise de sa vitesse
- la fatigue au volant
- les substance psycho actives
- le téléphone

Partie 4 : Situation de conduite sur un circuit sécurisé avec un formateur diplômé d'état, proposant différentes simulations de conduite en mode dégradé.

Public

Toute personne conduisant un véhicule léger

Pré-requis

Avoir le permis B

Durée

1 jour

Modalités



Présentiel

Modalités d'inscription

Convention signée 48H avant le début de la formation.

Tarif

INTRA : sur devis

Le formateur référent



Julien KOWARSKI

Intervenant pour la Prévention des Risques Professionnels et dans l'accompagnement des clients en qualité, sécurité et environnement.



AC PREVENTION

Partenaire pour conduite sur circuit

Conduire une visite comportementale de sécurité

SST 005

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Identifier les situations comportementales à risque
- Mener une visite comportementale de sécurité
- Réaliser des débriefings

Programme

Partie 1 : Identifier les comportements à risque et l'impact sur l'accidentologie

- la réglementation
- la logique de la prévention des risques
- les facteurs des principaux accidents comportementaux
- les facteurs de protection

Partie 2 : Mener une visite comportementale

- identifier les unités de travail
- recueillir les éléments clés
- concevoir et adapter sa grille d'analyse

Partie 3 : Conduire des causeries

- Observer selon les méthodes 5M et FOH
- Adapter sa communication : techniques de questionnement et de debriefing en neutralité

Partie 4 : Capitaliser et renforcer la culture sécurité

- Élaborer un plan d'actions en appliquant les principes généraux de prévention
- Intégrer l'approche HOT (Humain, Organisationnel, Technique)
- Identifier les indicateurs de progrès
- Communiquer les conclusions sur les causeries

Public

Responsable sécurité
Manager de proximité

Pré-requis

Aucun

Durée

2 jours

Modalités



Présentiel

Modalités d'inscription

Convention signée 48H avant le début de la formation.

Tarif

INTRA : sur devis

Le formateur référent



Julien KOWARSKI

Intervenant pour la Prévention des Risques Professionnels et dans l'accompagnement des clients en qualité, sécurité et environnement.

Modalités d'évaluation

Conduite d'une visite sécurité en situation réelle et rédaction d'un rapport de visite.

Analyser un AT (Accident de travail)

SST 006

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

Conduire une analyse d'un accident du travail avec les parties prenantes clés :

- Cadrer la démarche
- Sortir de la subjectivité émotionnelle faisant suite à un AT pour réaliser une analyse objective
- Travailler en équipe pour réaliser une analyse complète
- Réaliser un recueil des faits et les hiérarchiser
- Proposer des mesures de prévention adaptées

Programme

Partie 1 : Introduction à l'analyse des accidents de travail

- Les enjeux
- Le contexte et cadre réglementaire
- Les définitions clés : accident du travail, maladie professionnelle
- Les rôles et missions des parties prenantes

Partie 2 : Réalisation de l'analyse d'AT différencier fait et opinion

- Réaliser le recueil des faits
- Identifier les causes en appliquant la méthode de l'arbre des causes

Partie 3 : Éviter la récurrence et améliorer les conditions de travail

- Identifier les différentes typologies de mesures préventives
- Réaliser / actualiser le programme de prévention
- Prendre en compte les principes de prévention dans la documentation interne

Public

Managers, Membres de CSE-CSSCT
Acteurs de la prévention des risques

Pré-requis

Compétences de base en prévention, auprès d'un organisme de formation référencé par la Carsat-RA ou l'auto-formation en ligne de l'INRS

Durée

2 jours

Modalités



Présentiel

Modalités d'inscription

Convention signée 48H avant le début de la formation.

Tarif

INTER : à partir de 840€ HT
INTRA : sur devis

La formatrice référente



Johanna SIMON

Intervenante pour la Prévention des Risques Professionnels et dans l'accompagnement des organisations pour améliorer leurs conditions de travail.

Modalités d'évaluation

Résultat de l'étude de cas relative l'analyse des causes d'un accident du travail

Piloter son évaluation des risques professionnels : du DUER à la démarche prévention

SST 007

Objectifs

À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Utiliser le DUER dans sa démarche de prévention
- Être un acteur de la prévention au travail
- Manager la santé sécurité en entreprise

Programme

Partie 1 : (Re)découvrir le DUER

- le contexte
- ses enjeux
- les indicateurs
- les acteurs clés
- les définitions

Partie 2 : Construire pas à pas le DUER, de l'identification des dangers à l'établissement du plan d'action

Partie 3 : Piloter sa démarche de prévention lors de différents événements majeurs :

- analyse de poste de travail
- survenue d'un accident de travail ou de trajet
- accueil d'un nouveau salarié
- mise à jour réglementaire



Public

Managers, Membres de CSE-CSSCT
Acteurs de la prévention des risques

Pré-requis

Aucun

Durée

2 jours

Modalités



Présentiel

Modalités d'inscription

Convention signée 48H avant le début de la formation.

Tarif

INTRA : sur devis

La formatrice référente



Mélissa TALIBI

Intervenante pour la Prévention des Risques Professionnels et accompagnant les entreprises sur des problématiques liées à la santé sécurité, à la gestion des accidents de travail et à l'animation de causeries sur les thèmes HSE.

Prévenir et réduire les RPS

SST 008

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Agir à l'échelle du management pour prévenir et traiter les situations à risque
- Avoir le même langage entre managers et collaborateurs
- Détecter les signaux faibles et forts
- Prévenir les RPS et savoir quoi faire
- Décoder les mécanismes de souffrance au travail en repérant les situations à risques

Programme

Partie 1 : Mettre les bons mots sur les bons maux

- Le contexte et les enjeux
- Les définitions clés : stress, harcèlement, violence, RPS
- Les données chiffrées
- Le cadre réglementaire et légal
- La responsabilité et la protection juridique

Partie 2 : Repérer les signes collectifs et individuels

- Les 6 facteurs de risques et de protection (rapport Gollach)
- Comprendre le processus générateur
- Identifier les signes individuels et collectifs

Partie 3 : Repérer les signes collectifs et individuels

- Les rôles des acteurs
- Engager les actions de traitement
- Le plan annuel de prévention

Bonus : Communication d'un livret mémo sur les RPS

Public

Managers

Pré-requis

Avoir suivi le E-learning de sensibilisation "Comprendre les RPS pour mieux les prévenir"

Durée

1 jour

Modalités



Blended-learning : commencez par une phase d'appropriation théorique en e-learning puis poursuivez par une phase d'échanges, de réflexion et de mise en action en présentiel

Modalités d'inscription

Convention signée 48H avant le début de la formation.

Tarif

INTRA : sur devis

La formatrice référente



Stéphanie CAZENAVE

Dirigeante d'OREAS CONSEIL. Intervenante dans l'accompagnement des organisations, en adoptant une approche systémique et managériale visant le développement du potentiel humain.

Prévenir le harcèlement moral et sexuel, les agissements sexistes

SST 009

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Mettre en place une politique de prévention efficace
- Lutter contre les agissements sexistes et le harcèlement moral et/ou sexuel
- Mener un entretien avec les présumées "victime(s)" et "harceleur(s)"
- Initier son programme de prévention

Programme

Partie 1 : Définir les types de harcèlement et les types de sexistes

- ce qui relève du harcèlement
- ce qui n'est pas harcèlement
- les différents degrés de sexismes
- confronter ses propres perceptions à une réalité chiffrée
- se repérer dans le cadre juridique

Partie 2 : Focus sur le harcèlement moral

- les courants
- les types d'agissements
- les sanctions
- les signaux d'alerte

Partie 3 : Focus sur le harcèlement sexuel et les agissements sexistes

- les facteurs d'exposition
- les signaux d'alerte

Partie 4 : Prévenir les situations de harcèlement

- les principes de prévention de la SST
- les 3 niveaux de prévention

Partie 5 : Agir

- le rôle de chacun : victime, témoin, employeur, référent harcèlement, représentant du personnel ou membre du CSE
- l'enquête interne : les enjeux, les étapes, la communication, les points d'attention
- le DUER
- le Programme de prévention
- les bonnes pratiques

- **Bonus** : Communication d'un livret mémo sur le harcèlement + Utilisation d'un jeu de plateau

Public

Manager, Référent harcèlement

Pré-requis

Aucun

Durée

2 jours

Modalités



Présentiel

Modalités d'inscription

Convention signée 48H avant le début de la formation.

Tarif

INTRA : sur devis

La formatrice référente



Stéphanie CAZENAVE

Dirigeante d'OREAS CONSEIL.
Intervenante dans l'accompagnement des organisations, en adoptant une approche systémique et managériale visant le développement du potentiel humain.

Sensibilisation aux TMS : les comprendre pour mieux les prévenir

SST 010

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Définir les TMS et expliquer leurs origines et leurs conséquences
- Citer et expliquer les 5 facteurs de risques

Collaborateurs :

- Repérer une situation à risque
- Reconnaître les 3 niveaux de prévention avec les acteurs associés vers qui se tourner pour demander de l'aide

Managers :

- Reconnaître les enjeux des TMS pour l'entreprise
- Reconnaître les 3 niveaux de prévention pour identifier le rôle de chacun
- Identifier les bonnes pratiques managériales

Programme

Partie 1 : Définir les TMS

- c'est quoi ?
- d'où ça vient ?
- quels sont les enjeux ?
- quel est le cadre réglementaire ?

Partie 2 : Citer les 5 facteurs de risques pour prévenir les TMS

Partie 3 : Reconnaître les 3 niveaux de prévention et identifier le rôle de chacun

Partie 4, uniquement pour les managers : Identifier les bonnes pratiques managériales

Modalités

E-learning



Formation engageante alternant phases explicatives en vidéo, explorations et réflexions pour favoriser la compréhension et l'appropriation.

Pré-requis

Aucun

Durée

35 minutes

Public

RH, managers, collaborateur

Tarif

60€ HT par connexion

La formatrice référente



Johanna SIMON

Intervenante pour la Prévention des Risques Professionnels et dans l'accompagnement des organisations pour améliorer leurs conditions de travail.

Formation initiale de Sauveteur Secouriste au Travail (SST) adaptée aux risques spécifiques

SST 011

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Réaliser les gestes de premiers secours en cas d'accident ou de malaise sur leurs lieux de travail
- Faire alerter ou alerter efficacement les secours en respectant l'organisation de l'entreprise ou de l'organisme.
- Participer à la mise en œuvre, à la promotion et à l'amélioration de la prévention des accidents du travail (AT) et des maladies professionnelles (MP) pour contribuer à la diminution des risques d'atteinte à la santé des personnels.

Programme

Partie 1 : Intervenir face à une situation d'accident du travail

Situer son rôle de SST dans son organisation des secours dans l'entreprise

Protéger de façon adaptée

Examiner la victime

Garantir une alerte favorisant l'arrivée de secours adaptés au plus près de la victime

Secourir la victime de manière appropriée dans les situations suivantes :

- La victime saigne abondamment
- La victime s'étouffe
- La victime se plaint d'un malaise
- La victime se plaint de brûlures
- La victime se plaint d'une douleur empêchant certains mouvements
- La victime se plaint d'une plaie qui ne saigne pas abondamment
- La victime ne répond pas mais respire
- La victime ne répond pas et ne respire pas

Situations inhérentes aux risques spécifiques (selon besoins identifiés par le médecin du travail)

Partie 2 : Contribuer à la prévention des risques professionnels dans l'entreprise

Situer son rôle de SST dans l'organisation de la prévention de l'entreprise

Caractériser des risques professionnels dans une situation de travail

Participer à la maîtrise des risques professionnels par des actions de prévention

Public

Personne nommée SST dans l'entreprise

Pré-requis

Aucun

Durée

2 jours

Modalités



Présentiel

Modalités d'inscription

Convention signée 48H avant le début de la formation.

Tarif

INTRA : sur devis

Le formateur référent



Damien NOVA

Intervenant pour la Prévention des Risques Professionnels et Formateur en prévention des risques chimiques certifié par la CARSAT Rhône-Alpes et l'INRS

Modalités d'évaluation

- Simulation d'une situation d'accident du travail
- Oral : analyse de la situation lors d'un oral individuel et questions théoriques et réglementaires



Formation conforme au dispositif de l'INRS.
Version 8 - 01/2021

Formation "MAC SST" : maintien et actualisation des compétences de sauveteur secouriste au travail

SST 012

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Exécuter les gestes de secours lors d'un accident du travail
- Protéger la victime et les témoins tout en préservant sa propre sécurité
- Faire alerter les secours en respectant l'organisation de l'entreprise
- Empêcher l'aggravation des blessures de la victime en attendant l'arrivée des secours d'urgence
- Participer à la mise en œuvre, à la promotion et à l'amélioration de la prévention des accidents du travail dans son entreprise

Programme

Partie 1 : Retour d'expérience du SST sur les actions menées en prévention et en secours

Partie 2 : Intervenir face à une situation d'accident du travail

Situer son rôle de SST dans l'organisation des secours dans l'entreprise

Protéger de façon adaptée

Examiner la victime

Garantir une alerte favorisant l'arrivée de secours adaptés au plus près de la victime

Secourir la victime de manière appropriée dans les situations suivantes :

- La victime saigne abondamment
- La victime s'étouffe
- La victime se plaint d'un malaise
- La victime se plaint de brûlures
- La victime se plaint d'une douleur empêchant certains mouvements
- La victime se plaint d'une plaie qui ne saigne pas abondamment
- La victime ne répond pas mais respire
- La victime ne répond pas et ne respire pas

Situations inhérentes aux risques spécifiques (selon besoins identifiés par le médecin du travail)

Partie 3 : Contribuer à la prévention des risques professionnels dans l'entreprise

Situer son rôle de SST dans l'organisation de la prévention de l'entreprise

Caractériser des risques professionnels dans une situation de travail

Participer à la maîtrise des risques professionnels par des actions de prévention

Public

Personne nommée SST dans l'entreprise

Pré-requis

Avoir obtenu sa certification SST dans un délai > 24 mois

OU

Avoir obtenu sa certification SST après avoir suivi la formation dans un délai > 24 mois

Durée

1 jour

Modalités



Présentiel

Modalités d'inscription

Convention signée 48H avant le début de la formation.

Tarif

INTRA : sur devis

Le formateur référent



Damien NOVA

Intervenant pour la Prévention des Risques Professionnels et Formateur en prévention des risques chimiques certifié par la CARSAT Rhône-Alpes et l'INRS

Modalités d'évaluation

- Simulation d'une situation d'accident du travail et échanges avec le formateur.



Formation conforme au dispositif de l'INRS. Version 8 - 01/2021



Intitulé de la formation	Durée	Référence
Manager une démarche RSE et DD en entreprise (niv 1)	3j	ERE 001
Initiation à la transition écologique	1/2j	ERE 002
Construire son bilan d'émissions de GES	2j	ERE 003
Sensibiliser ses collaborateurs aux enjeux environnementaux avec la Fresque du climat	1/2j	ERE 004
Sensibiliser ses collaborateurs aux enjeux environnementaux avec l'atelier Inventons nos vies bas carbone	1/2j	ERE 005



Manager une démarche RSE et DD en entreprise (niv 1)

ERE 001

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Expliquer les principes directeurs du Développement Durable et de la RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises)
- Identifier les enjeux de l'entreprise à mener une démarche RSE
- Déterminer les parties prenantes, leurs besoins et leurs attentes
- Identifier les pistes d'amélioration de sa démarche pour élaborer son plan d'actions
- Mener des campagnes de communication RSE en se prémunissant des risques de greenwashing

Programme

Partie 1 : Découvrir la démarche

- le contexte
- ses enjeux
- les acteurs de la RSE

Partie 2 : Engager sa démarche RSE

Découvrir la norme ISO 26000 et les 7 principes de la RSE
- réaliser un état des lieux de son organisation

Partie 3 : Mettre en œuvre sa démarche

- le diagnostic
- le plan d'action

Partie 4 : Faire vivre sa démarche

- communiquer en interne et en externe
- valoriser sa démarche par un label

Public

Chef d'entreprise, Responsable QSE,
Responsable RSE/DD, Manager

Pré-requis

Être acteur de la prévention des risques professionnels dans son organisation.
Avoir une appétence pour le sujet

Durée

3 jours

Modalités



Présentiel

Modalités d'inscription

Convention signée 48H avant le début de la formation.

Tarif

INTRA : sur devis

La formatrice référente



Johanna SIMON

Intervenante Dans l'accompagnement des organisations, en adoptant une approche systémique et managériale visant à l'amélioration des conditions de travail.

Initiation à la transition écologique

ERE 002

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Citer au moins un processus global affecté par l'activité humaine
- Citer au moins un cycle biogéochimique perturbé par l'activité humaine
- Expliquer les 3 typologies d'action (les mesures)
- Définir la RSE
- Citer une méthode d'analyse environnementale
- Analyser un levier d'amélioration donné

Modalités

E-learning



Formation engageante alternant phases explicatives en vidéo, explorations et réflexions pour favoriser la compréhension et l'appropriation.

Fiches techniques à télécharger



Alerte : découvrez notre "cahier à idées" ! Un outil numérique collaboratif dans lesquels piocher et déposer ses pépites !

Programme

Partie 1 : Définir la transition écologique

- le contexte de la RSE
- la prévention des risques

Partie 2 : Découvrir le concept de Limites planétaires

Partie 3 : Identifier les leviers d'actions

- les outils d'analyse environnementale
- des exemples de leviers



Pré-requis

Aucun

Durée

1 heure

Public

Tout le monde

Le formateur référent



Julien KOWARSKI

Intervenant pour la Prévention des Risques Professionnels et dans l'accompagnement des clients en qualité, sécurité et environnement.

Construire son bilan d'émissions de GES

ERE 003

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Lister les éléments du périmètre
- Lister et définir les grandes étapes de la démarche
- Définir les données d'entrée du Bilan carbone
- Convertir les éléments en CO²
- Analyser les éléments de sortie

Programme

Partie 1 : Déterminer le cadre de sa démarche :

- découvrir les enjeux climatiques et énergétiques
- Identifier un objectif de réduction et le périmètre associé

Partie 2 : Collecter les données (intersession)

Partie 3 : Etablir son Bilan carbone :

- exploiter les résultats obtenus
- déterminer les pistes d'actions possibles
- construire son plan d'action
- améliorer la collecte de données



Public

Responsable QSE, Dirigeant,
Toute personne impliquée dans le Développement Durable

Pré-requis

Aucun

Durée

2 jours

Modalités



Présentiel

Modalités d'inscription

Convention signée 48H avant le début de la formation.

Tarif

INTRA : sur devis

Le formateur référent



Julien KOWARSKI

Intervenant pour la Prévention des Risques Professionnels et dans l'accompagnement des clients en qualité, sécurité et environnement.

Modalités d'évaluation

Présentation du bilan carbone réalisé par l'entreprise.

Sensibiliser ses collaborateurs aux enjeux environnementaux avec *la Fresque du climat*

ERE 004

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :
Visualiser les causes, le fonctionnement et les conséquences du changement climatique

Programme

Identifier des liens de cause à effet des **changements climatiques**

- Proposer des actions à entreprendre dans le cadre personnel et professionnel



Public

Tout le monde

Pré-requis

Aucun

Durée

1/2 jour (3,5H)

Modalités

 Présentiel
 Jeu exploratoire et collaboratif

Modalités d'inscription

Convention signée 48H avant le début de la formation.

Tarif

INTRA : sur devis

Le formateur référent



Julien KOWARSKI

Intervenant pour la Prévention des Risques Professionnels et dans l'accompagnement des clients en qualité, sécurité et environnement.



Sensibiliser ses collaborateurs aux enjeux environnementaux avec l'atelier *Inventons nos vies bas carbone*

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :
Visualiser les ordres de grandeur de production de carbone de nos actions essentielles du quotidien et imaginer ensemble des actions nécessaires, possibles pour nous et désirables pour l'environnement

Programme

S'approprier les ordres de grandeur de consommation de gaz à effet de serre.
Découvrir notre impact individuel et collectif.
Identifier de nouvelles pratiques.
Proposer des solutions réalistes et réalisables, individuellement ou collectivement.



**INVENTONS
NOS VIES
BAS CARBONE**

Public

Tout le monde

Pré-requis

Aucun

Durée

1/2 jour (3,5H)

Modalités



Présentiel

Jeu exploratoire et collaboratif

Modalités d'inscription

Convention signée 48H avant le début de la formation.

Tarif

INTRA : sur devis

La formatrice référente



Sophie MAURIN

Animatrice d'ateliers de sensibilisation et de teambuildings .



Intitulé de la formation	Durée	Référence
A la découverte du RGPD	2h	MNO 001
Sensibiliser ses collaborateurs au RGPD	2j	MNO 002
Formation Référent RGPD / DPO	2j	MNO 003
Devenir auditeur interne QSE	2j	MNO 004
Manager son équipe : développer votre leadership situationnel	3,5j	MNO 005
Découvrir le Référentiel National Qualité	1j	MNO 006
Intégrer les exigences de l'ISO 19443 à son système de management	1j	MNO 007



A la découverte du RGPD

MNO 001

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Définir les termes spécifiques du RGPD : données personnelles, traitement de données, bases légales, responsable de traitement, sous-traitant
- Citer les bases légales d'un traitement de données
- Identifier les enjeux du RGPD
- Citer les droits des personnes
- Citer les principes généraux du RGPD (« les 6 règles d'or »)

Option : Reconnaître des éléments du quotidien professionnel dans lesquels le RGPD doit s'appliquer

Programme

Découvrir le RGPD à travers des situations concrètes du quotidien

Option : Etudes de cas dans des contextes professionnels



Modalités

E-learning



A travers un E-learning proposant jeux de rôles, de l'exploration, des vidéos et des mises en situations concrètes tirées de notre quotidien, vous découvrirez les tenants et aboutissants du RGPD et en quoi il nous avantage.

Option : 20 min

Pré-requis

Aucun

Durée

2 heures

Public

Tout le monde

Tarif

60€ HT par connexion

La formatrice référente



Audrey SANTAMARIA

DPO (Délégué à la protection des données) certifiée CNIL. Intervenant dans les différentes étapes de votre mise en conformité au RGPD.

Sensibiliser ses collaborateurs au RGPD

MNO 002

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Définir les termes spécifiques du RGPD : données personnelles, traitement de données, bases légales, responsable de traitement, sous-traitant
- Identifier les enjeux du RGPD
- Citer les principes généraux du RGPD (« les 6 règles d'or »)
- Citer les bases légales d'un traitement de données
- Citer les droits des personnes

Programme

Partie 1 : e-learning

Partie 2 : Explorer le RGPD dans des cas concrets

Partie 3 : Transposer le référentiel RGPD à son organisation



Public

Managers

Pré-requis

Aucun

Durée

2 jours

Modalités



Blended-Learning : commencez par une phase d'appropriation théorique en e-learning puis poursuivez par une phase d'échanges, de réflexion et de mise en action en présentiel.

Jeu de plateau collaboratif avec des études de cas.

Modalités d'inscription

Convention signée 48H avant le début de la formation.

Tarif

INTRA : sur devis

La formatrice référente



Audrey SANTAMARIA

DPO (Délégué à la protection des données) certifiée CNIL. Intervenant dans les différentes étapes de votre mise en conformité au RGPD.

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Identifier les rôles et missions du référent RGPD / DPO
- Lister et définir les grandes étapes de la mise en conformité
- Définir le registre de traitement
- Cartographier les différents service de son entreprise pour lister les traitements
- Analyser les traitements pour compléter le registre de traitements
- Citer les documents à concevoir pour être conformité
- Identifier les questions à poser à ses collègues

Programme

Partie 1 : e-learning (sans option)

Partie 2 : Approfondir le RGPD

- les rôles et missions du DPO
- les transferts hors UE
- accountability et privacy by design
- l'AIPD
- la violation des données
- la liste des documents de conformité

Partie 3 : Initier sa mise en conformité

- réaliser la cartographie de son organisation
- interviewer ses collègues
- initier son registre de traitements
- initier son registre des violations de données



Public

Responsable de traitement

Pré-requis

Avoir suivi le e-learning sur la théorie du RGPD dans sa totalité

Durée

2 jours

Modalités



Blended-Learning : commencez par une phase d'appropriation théorique en e-learning puis poursuivez par une phase d'échanges, de réflexion et de mise en action en présentiel.

Modalités d'inscription

Convention signée 48H avant le début de la formation.

Tarif

INTRA : sur devis

La formatrice référente



Audrey SANTAMARIA

DPO (Délégué à la protection des données) certifiée CNIL. Intervenant dans les différentes étapes de votre mise en conformité au RGPD.

Devenir auditeur interne QSE

MNO 004

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Présenter l'audit : les éléments clés, les enjeux, les étapes
- Rédiger le mandatement de l'audit
- Etablir un planning d'audit
- Définir les données à récolter et mener la collecte
- Conduire des entretiens en utilisant des grilles de questionnement
- Adapter son comportement d'auditeur aux interlocuteurs audités
- Identifier les écarts avec la norme, leurs explications et leurs solutions
- Concevoir son rapport d'audit

Programme

Partie 1 : Intégrer les fondamentaux

- les définitions et les enjeux
- les grandes étapes de l'audit

Partie 2 : Préparer l'audit

- le mandatement : les objectifs, le référentiel et le champ d'audit
- l'élaboration d'un plan et d'un guide d'audit

Partie 3 : Réaliser l'audit

- l'animation de la réunion d'ouverture
- la conduite des entretiens : techniques et communication
- l'observation et la collecte de données
- la détection et la mise en évidence d'écarts

Partie 4 : Conclure l'audit

- la synthèse et la formalisation des écarts
- la préparation et l'animation de la réunion de clôture

Partie 5 : Intégrer les spécificités du référentiel MASE

- les similitudes et points de divergence avec le référentiel ISO
- la cotation des critères

Public

Auditeurs internes

Pré-requis

Maîtriser les référentiels de la norme ISO et du MASE applicables dans l'entreprise

Durée

3 jours

Modalités



Présentiel

Modalités d'inscription

Convention signée 48H avant le début de la formation.

Tarif

INTRA : sur devis

La formatrice référente



Stéphanie CAZENAVE

Fondatrice d'OREAS CONSEIL.
Intervenante dans l'accompagnement des organisations, en adoptant une approche systémique et managériale visant le développement du potentiel humain.

Modalités d'évaluation

Audit et rapport d'audit en situation réelle

Manager son équipe : développer votre leadership situationnel

MNO 005

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

Réussir sa prise de fonction en tant que manager :

- Capitaliser sur l'analyse de sa personnalité pour révéler son potentiel
- Lire l'organisation et la dynamique de son système
- Adapter son mode de management au niveau d'autonomie des collaborateurs
- Acquérir une méthodologie permettant de traiter les situations managériales difficiles

Programme

Partie 1 : Définir la dynamique d'un groupe et des organisations

- sa structure et sa composition
- les dynamiques internes
- les régressions

Partie 2 : Gérer les relations individuelles et collectives

- Les 4 "lois" du leadership situationnel
- les étapes de construction de la cohésion d'équipe
- les situations délicates et les indicateurs
- les cadres de référence

Partie 3 : Se positionner comme leader

- Le champ d'action du manager entre expertise et relation
- Les styles préférentiels du leader : Centré sur la tâche ou sur la relation

Partie 4 : Développer des stratégies de résolution de conflits

- S'entraîner à identifier les raisons justes d'un conflit afin de le résoudre grâce à la méthode DESC
- Identifier les canaux de communications adaptés
- Communiquer de façon positive : établir des relations fructueuses, dissocier faits/opinions/sentiments

Bonus : Communication de votre profil MBTI

Public

Néo-manager, en prise de fonction

Pré-requis

Aucun

Durée

3 jours

Modalités



Présentiel

Modalités d'inscription

Convention signée 48H avant le début de la formation.

Tarif

INTRA : sur devis

La formatrice référente



Stéphanie CAZENAVE

Fondatrice d'OREAS CONSEIL. Intervenante dans l'accompagnement des organisations, en adoptant une approche systémique et managériale visant le développement du potentiel humain.

Découvrir le Référentiel National Qualité

MNO 006

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Décoder le Référentiel National Qualité et la réglementation applicable
- Evaluer son niveau de conformité à la réglementation
- Etablir son plan d'actions en vue de la certification et dans une démarche d'amélioration continue

Programme

Partie 1 : (Re)découvrir les fondamentaux :

- **définitions clé**
- focus sur les 7 critères de RNQ
- état des lieux des 32 indicateurs d'appréciation, selon votre organisation

Partie 2 : Construire votre démarche qualité en mode "amélioration continue"

- identification de votre périmètre et de vos axes de vigilance
- organisation de la démarche en mode projet : pilote, moyens humains et techniques, échéances
- évolution de vos pratiques : règles et méthodes pour constituer les preuves attendues
- évaluation de votre conformité : audit blanc
- capitalisation

Partie 3 : Appréhender la démarche de certification

- les modes d'audits : périmètre, échantillonnage
- les étapes clé
- les organismes accrédités
- le rôle des auditeurs et des audités

Bonus : Réalisation de votre auto-évaluation

Public

Responsable pédagogique, formateur, assistant de formation

Pré-requis

Aucun

Durée

1 jour

Modalités



Présentiel
Exploration, comparaison, grille de lecture, audit blanc

Modalités d'inscription

Convention signée 48H avant le début de la formation.

Tarif

INTRA : sur devis

La formatrice référente



Stéphanie CAZENAVE

Fondatrice d'OREAS CONSEIL. Intervenante dans l'accompagnement des organisations, en adoptant une approche systémique et managériale visant le développement du potentiel humain.

Intégrer les exigences de l'ISO 19443 à son système de management

MNO 007

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Reconnaître les enjeux et les finalités du référentiel
- Identifier les exigences clé d'un système de management de sûreté nucléaire
- Décrypter les exigences de la norme ISO 19443
- Identifier la marge de progression entre son système actuel et les exigences du référentiel
- Réussir sa transition de l'ISO 9001 à ISO 19443

Programme

Partie 1 : Découvrir le référentiel

la sûreté nucléaire : définition, défense en profondeur, fonctions de sûreté, AIP et EIP

- le cadre réglementaire
- ses enjeux
- son fonctionnement
- ses exigences clés

Partie 2 : Identifier les exigences clés du référentiel ISO 19443 et le comparer avec l'ISO 9001

- items complémentaires
- déclinaison des exigences supplémentaires

Partie 3 : Transposer la norme ISO 19443 à son système de management

- Etablir un plan d'actions adapté à son entreprise
- Mettre en pratique et faire retour d'expérience
- Réussir l'intégration de la norme ISO 19443

Public

Responsables Qualité

Pré-requis

Maitriser le référentiel ISO 9001
Disposer du référentiel ISO 19443

Durée

1 jour

Modalités



Présentiel

Modalités d'inscription

Convention signée 48H avant le début de la formation.

Tarif

INTRA : sur devis

Le formateur



PARTENAIRE

Dialogue social



Intitulé de la formation	Durée	Référence
Formation initiale CSE-CSSCT	5j	DIA 001
Les rôles et missions du CSE	2j	DIA 002
Référent harcèlement (CSE)	1j	DIA 003



Cliquez sur l'intitulé pour accéder à la fiche de la formation

Formation initiale obligatoire CSE-CSSCT

DIA 001

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Reconnaître le cadre réglementaire et les enjeux du CSE.
- Être acteur de la promotion de la santé, de la sécurité et des conditions de travail dans l'entreprise
- Réaliser les analyses de poste de travail
- Assurer une expression collective des salariés, permettant la prise en compte permanente de leurs intérêts dans les décisions relatives à l'évolution de l'entreprise

Programme

Partie 1 : Découvrir le cadre réglementaire : côté employeur, côté CSE, les principes de prévention, le Codit, les actions des membres du CSE-CSSCT
Constituer le CSE : rôles et missions des membres du CSE

- Faire fonctionner le CSE : focus sur les parties externes, les experts, la logistique des réunions, les éléments disponibles, la BDESE, les indicateurs, le déroulement d'une réunion
- Planifier sa démarche de prévention : focus sur les accidents du travail, le règlement intérieur, focus sur le cycle de prévention
- Construire son calendrier 2024

Partie 2 : l'analyse de postes de travail

- Parenthèse réglementaire : la faute inexcusable, la délégation de pouvoir, le droit de retrait ou d'alerte
- Construire les outils d'analyse : unité de travail, danger/risque/impact, la grille daudit
- Détecter les risques : observation, questions, chiffres
- Evaluer les risques : focus sur les RPS, le DUER et les cotations
- Mener le dialogue social : faire des propositions d'amélioration, les bonnes pratiques

Partie 3 : l'analyse d'AT

- Définir les termes essentiels : AT, accident de trajet, maladie professionnelle
- Identifier les obligations employeur
- Reconnaître un outil d'analyse : la méthode ITAMAMI, la différence fait/opinion
- Analyser un AT : le recueil des faits, le diagramme d'ISHIKAWA, la méthode de l'arbre des causes, la méthode des "5 pourquoi", les facteurs contributifs aux incidents et accidents
- Déterminer les actions correctives

Public

Etre élu(e) du CSE

Pré-requis

Aucun

Durée

5 jours

Modalités



Présentiel

Modalités d'inscription

Convention signée 48H avant le début de la formation.

Tarif

INTRA : sur devis

Le formateur référent



Julien KOWARSKI

Intervenant pour la Prévention des Risques Professionnels et dans l'accompagnement des clients en qualité, sécurité et environnement.

Les rôles et missions du CSE

DIA 002

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Communiquer efficacement avec la hiérarchie, les collaborateurs et électeurs, ainsi qu'avec les intervenants extérieurs
- Veiller à la mise en œuvre du CSE et à son bon fonctionnement
- Organiser les réunions du CSE
- Organiser les élections du CSE

Programme

Partie 1 : Identifier le rôle respectif des membres du CSE

- La mise en place du bureau du CSE
- Le rôle du président, du secrétaire et du trésorier
- Les règles de remplacement des titulaires par les suppléants
- La mise en place d'un règlement intérieur du CSE

Partie 2 : Comprendre les attributions

- Attributions économiques et professionnelles : les consultations récurrentes et ponctuelles, le droit d'alerte, la BDESE et professionnelles : les consultations récurrentes et ponctuelles, le droit d'alerte, la BDESE
- Attributions en matière de santé, sécurité et conditions de travail : analyse des risques, enquêtes, programme de prévention, harcèlement, bilan annuel
- Activités sociales et culturelles : gestion, financement, contrôle

Partie 3 : Valider le fonctionnement du CSE

- Réunions ordinaires et extraordinaires : fréquence, ordre du jour, information des élus, : fréquence, ordre du jour, information des élus,
- délibérations, consultation par vote, procès-verbal, diffusion d'informations
- Les commissions : obligatoires ou facultatives (santé, sécurité et conditions de travail / des marchés / économique / formation professionnelle / aide au logement / égalité professionnelle)

Public

Etre élu(e) du CSE

Pré-requis

Aucun

Durée

2 jours

Modalités



Présentiel

Modalités d'inscription

Convention signée 48H avant le début de la formation.

Tarif

INTRA : sur devis

Le formateur référent



Julien KOWARSKI

Intervenant pour la Prévention des Risques Professionnels et dans l'accompagnement des clients en qualité, sécurité et environnement.

Partie 4 : Utiliser les moyens octroyés dans le respect des règles

- Les heures de délégation
- Les déplacements
- Les droits à formation
- Les moyens matériels
- Les outils de communication
- Les budgets du CSE
- Les obligations comptables

Partie 5 : Gérer les situations atypiques et de crise

- Événement : Pandémie, cyberattaque,
- Absence d'un ou plusieurs titulaires
- Délibérations du CSE : quelle majorité ?
- Refus de vote
- Suspension de séance

Partie 6, NOUVEAUTE : S'approprier l'élargissement des missions des élus CSE aux sujets environnementaux

- La BDESE : un nouvel outil pour le CSE ; BDES et BDESE : quelles évolutions ? Contenu et forme de la BDESE
- Impacts sur la composition du CSE
- Mettre en oeuvre son droit d'alerte en cas de risque grave pour la santé publique ou l'environnement



Référent harcèlement (CSE)

DIA 003

Public

Membres du CSE

Pré-requis

Etre élu(e) du CSE

Durée

1 jour

Modalités



Présentiel

Modalités d'inscription

Convention signée 48H avant le début de la formation.

Tarif

INTRA : sur devis

La formatrice référente



Stéphanie CAZENAVE

Fondatrice d'OREAS CONSEIL. Intervenante dans l'accompagnement des organisations, en adoptant une approche systémique et managériale visant le développement du potentiel humain.

Objectifs

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Mettre en place une politique de prévention efficace
- Lutter contre les agissements sexistes et le harcèlement moral et/ou sexuel

Programme

Partie 1 : Mieux identifier les différentes facettes du sexisme au travail

- La perception et la réalité
- Du sexisme ordinaire au sexisme hostile
- Du non sexisme à l'agression

Partie 2 : Se repérer dans le cadre règlementaire et légal

- Les définitions clés juridiques
- Les sanctions encourues
- Les textes applicables au domaine publique
- Le rôle de l'employeur

Partie 3 : Prévenir et agir

- De la prévention primaire à la prévention tertiaire
- Les rôles des acteurs
- Engager les actions de traitement
- Le plan annuel de prévention
- Les attributions du CSE

Votre interlocutrice privilégiée



Plongez dans un monde d'opportunités de formation en nous contactant à tout moment. **Audrey SANTAMARIA, assistante de direction**, saura vous guider pour une expérience personnalisée.

Contactez-nous **aujourd'hui** et explorez l'excellence de votre parcours d'apprentissage de **demain!**



04 72 09 62 55



contact@oreasconseil.com



Nos prochaines dates de formations

Lieu	Formation	Session 1	Session 2
LYON (Chaponnay)	Référent harcèlement	5 avril 2024	20 juin 2024
LYON (Chaponnay)	A la découverte du RGPD	9 avril 2024	3 juin 2024
LYON (Chaponnay)	Prévenir et réduire les RPS	21 mai 2024	2 juillet 2024

Agir et faire grandir les organisations VERS UNE TRANSFORMATION DURABLE ET RESPONSABLE

SAVOIR ETRE

Ecoute active,
Pédagogie,
Pragmatisme,
Force de proposition.



SAVOIR FAIRE

Conduire le changement,
Modéliser des systèmes de
management,
Auditer,
Animer, Former et Coacher

VALEURS

Respect de chacun,
Enthousiasme,
Créativité,
Confiance

RESPECT DE CHACUN

Accepter que chacun voit sa vision du monde suivant son propre prisme. Ces différences sont notre richesse.

CONFIANCE

Apprendre de nos erreurs, de nos expériences et de nos doutes pour développer notre expertise.

ENTHOUSIASME

Venir avec le sourire, communiquer sa bonne humeur et son énergie pour donner l'envie à l'équipe d'aller plus loin.

CREATIVITE

Proposer de nouveaux projets, oser de nouvelles idées pour construire des activités qui nous ressemblent.